

shodno tome stav da sva lica navedena u osporenom članu 7., stav 1., "kroz proceduru izmjene i dopune ovoga Zakona bi morale biti uključene u proces revizije, kako bi se izbjegla eventualna diskriminacija među kategorijama koje imaju isti ili sličan osnov za sticanje određenih prava".

Iskazano mišljenje potvrđuje činjenicu da Ustavni sud, shodno izvedenim dokazima, prihvata da postoje lica koja bi morala biti uključena u proces revizije i njihovo uključivanje u ovaj zakon, a time i proces revizije bi opravdao cilj eventualnog izbjegavanje diskriminacije među kategorijama koje imaju isti ili sličan osnov za sticanje određenih prava, što po mom mišljenju upravo predstavlja potvrdu postojanja diskriminacije u članovima 1., te 7. stav 1. osporenog Zakona, a time i povredu odrednica člana II.A. 2 (1) d) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, te osporeni Zakon u ovom dijelu čini neustavnim.

18. decembra 2012. godine
Sarajevo

Sudija
Sead Bahtijarević, s. r.

AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

105

Na osnovu člana 64. stav 2. tačka a) a u vezi sa članom 37. stav 1. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), Agencija za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine donosi

PRAVILNIK

O JEDINSTVENIM KRITERIJIMA I POSTUPKU IZBORA I PRIJEMA PRIPRAVNIKA SA VISOKOM STRUČNOM SPREMOM U ORGANE DRŽAVNE SLUŽBE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se jedinstveni kriteriji i postupak izbora i prijema pripravnika VII stepena stručne spreme ili visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja (u daljnjem tekstu: pripravnici) u organe državne službe Federacije Bosne i Hercegovine i druge organe i službe iz člana 74. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Pod pripravnikom, u smislu ovog pravilnika, podrazumijeva se lice koje poslije stečene visoke stručne spreme nema radnog iskustva, već se prvi put zapošljava sa ciljem obavljanja pripravnčkog staža.

Lice koje nakon stečene visoke stručne spreme ima ostvaren radni staž u struci od jedne godine ili više, ne može se primati u radni odnos kao pripravnik.

II. JAVNI KONKURS ZA PRIPRAVNIKE

Član 3.

Javni konkurs za prijem pripravnika radi obavljanja pripravnčkog staža u organima državne službe raspisuje Agencija za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija) na osnovu zahtjeva rukovodioca organa državne službe.

Zahtjev iz stava 1. ovog člana sadrži vrstu visoke stručne spreme i broj pripravnika koji se prima.

Član 4.

Na osnovu zahtjeva iz člana 3. ovog pravilnika, Agencija raspisuje javni konkurs koji sadrži:

- naznaku da se radi o prijemu pripravnika,
- naziv i sjedište organa državne službe,
- opšte uslove utvrđene u članu 25. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine,

- vrstu visoke stručne spreme,
- naznaku da se izbor i prijem pripravnika vrši u skladu sa jedinstvenim kriterijima utvrđenih ovim pravilnikom,
- napomenu da se radni odnos zasniva na jednu godinu ili duže, ako je to posebnim zakonom propisano,
- spisak potrebnih dokumenata kojima se dokazuje ispunjavanje uslova konkursa,
- rok za podnošenje prijave, mjesto i način dostavljanja.

Rok za podnošenje prijave ne može biti kraći od 15 dana od dana objave konkursa.

Javni konkurs se objavljuje u najmanje dva dnevna lista koji izlaze na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i na službenoj internet stranici Agencije.

Rok za podnošenje prijave počinje teći narednog dana od dana objavljivanja javnog konkursa u dnevnom listu koji je posljednji objavio javni konkurs iz stava 1. ovog člana.

III. KRITERIJI ZA IZBOR PRIPRAVNIKA

Član 5.

Za izbor pripravnika u organe državne službe utvrđuju se sljedeći kriteriji:

- prosjeck ocjena završenog studija,
- trajanje nezaposlenosti nakon sticanja diplome visoke stručne spreme, prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje,
- invalidnost.

Kandidati koji se prijave na javni konkurs za prijem pripravnika uz prijavu prilažu dokaze za kriterije iz stava 1. ovog člana. Dokazi mogu biti u originalu ili ovjerenoj kopiji.

Ukoliko kandidat ne dostavi dokaz za neki od kriterija iz stava 1. ovog člana, neće biti bodovan po tom osnovu.

Član 6.

Za prosjeck ocjena završenog studija dodjeljuju se sljedeći bodovi:

- Kod sistema ocjenjivanja od "pet" do "deset"

- za prosjeck ocjena od 6,50 do 6,99	3 boda
- za prosjeck ocjena od 7 do 7,49	5 bodova
- za prosjeck ocjena od 7,50 do 7,99	7 bodova
- za prosjeck ocjena od 8 do 8,49	9 bodova
- za prosjeck ocjena od 8,50 do 8,99	11 bodova
- za prosjeck ocjena od 9 do 9,49	13 bodova
- za prosjeck ocjena od 9,50 do 9,99	15 bodova
- za prosjeck ocjena 10	20 bodova

- Kod sistema ocjenjivanja od "jedan" do "pet":

- za prosjeck ocjena od 2,50 do 2,99	3 boda
- za prosjeck ocjena od 3,00 do 3,49	6 bodova
- za prosjeck ocjena od 3,50 do 3,99	9 bodova
- za prosjeck ocjena od 4,00 do 4,49	12 bodova
- za prosjeck ocjena od 4,50 do 4,99	15 bodova
- za prosjeck ocjena 5	20 bodova

Član 7.

Za trajanje nezaposlenosti nakon sticanja visoke stručne spreme dodjeljuje se sljedeći broj bodova:

- do 3 mjeseca	2 boda
- od 3 do 6 mjeseci	4 boda
- od 6 do 9 mjeseci	6 bodova
- od 9 mjeseci do jedne godine	8 bodova
- od jedne do 1,5 godine	12 bodova

